SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

#RIF!

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	21	5	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	30	5	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15	12	2009

	VALORI
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2.009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	9.307,00
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	56.432,00
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100,00

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	84.875,00

	SI	NO
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	○
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	○
Per scelta dell'organo politico?	○	○
Sulla base di altri fattori?	○	○

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	Valore unitario
2	7.000,00
4	8.500,00
2	10.200,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	○	○

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	5

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dip
dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63	Area A / Categoria A / Fascia I	
64	numero progressioni	0
65	Percentuale	
66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	0
68	Percentuale	
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	0
71	Percentuale	
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	4
74	Percentuale	5,90
	Totale progressioni orizzontali effettuate	4

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	13.600,00
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	20.400,00

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		○	○
30	In forma singola	○	
31	In forma associata	○	

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25,00